



10º Jornadas

DE SUPERVISIÓN DE LA ECONOMÍA
POPULAR Y SOLIDARIA

LA EPS 3.0: INCLUSIÓN FINANCIERA DIGITAL,
TRANSPARENCIA Y GOBERNANZA

DESARROLLO EMPRESARIAL, EMPRENDIMIENTO CON IGUALDAD DE GÉNERO PARA LA

ALISON VÁSCONEZ RODRÍGUEZ
OFICIAL DE PROGRAMAS
ONU MUJERES ECUADOR

- **Empoderamiento económico de las mujeres, dimensiones y barreras**
- **Situación de las mujeres emprendedoras en Ecuador**
- **La crisis y las empresarias**
- **Reflexiones para la generación de medios de vida**

- ❖ Subjetividad, identidad, auto-valoración → Poder intra /dentro
- ❖ Recursos: ejercer control sobre aspectos de su vida y su comunidad → Poder para
- ❖ Potencialidad/capacidad y conciencia grupal sobre la naturaleza institucionalizada o estructural de las injusticias → acción colectiva → Poder con

- División sexual del trabajo
- Pobreza tiempo
- Decisiones

- Estereotipos de género
- Roles asignados
- Estructuras de poder

No oferta de trabajo

Dependencia:
Períodos más largos de desempleo
Mayor movilidad
< aspiración salarial
Desprotección

M/V Autónomos
Redes, información (publico)
Mercados, recursos

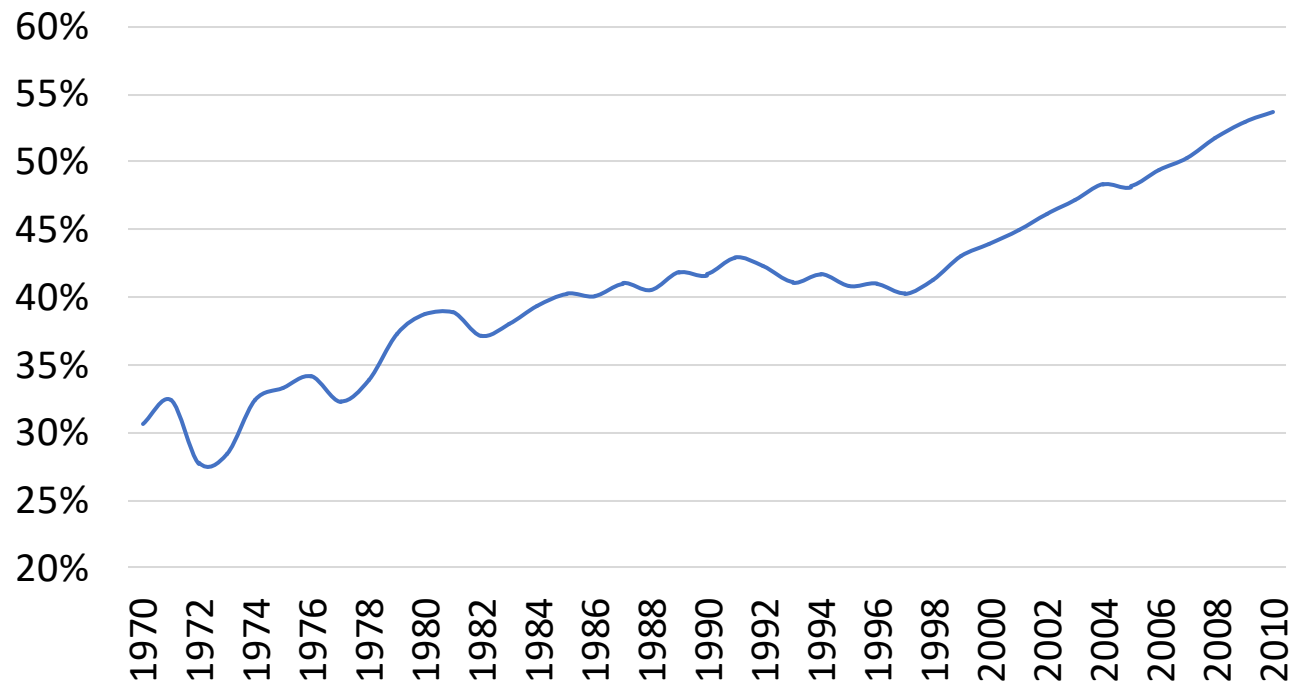
Inactividad (<autonomía ec.)

- Barreras a la entrada
- Condiciones precarias
- Discriminación
- Segregación
- Informalidad
- Pobreza relativa

- Tienen menor participación en el trabajo remunerado (56% vs 80%)
- Las mujeres sufren de manera desproporcionada la pobreza y la discriminación: la brecha de ingresos por el trabajo es de 20%
- Tienen menor acceso a bienes productivos (tierra, financiamiento, tecnología): 15 puntos menos en bancarización y de 20 puntos en acceso a financiamiento de mediana escala.
- Tienen menor participación en el diseño de políticas sociales y económicas.
- El trabajo doméstico de las mujeres es 3 veces mayor que el de los hombres

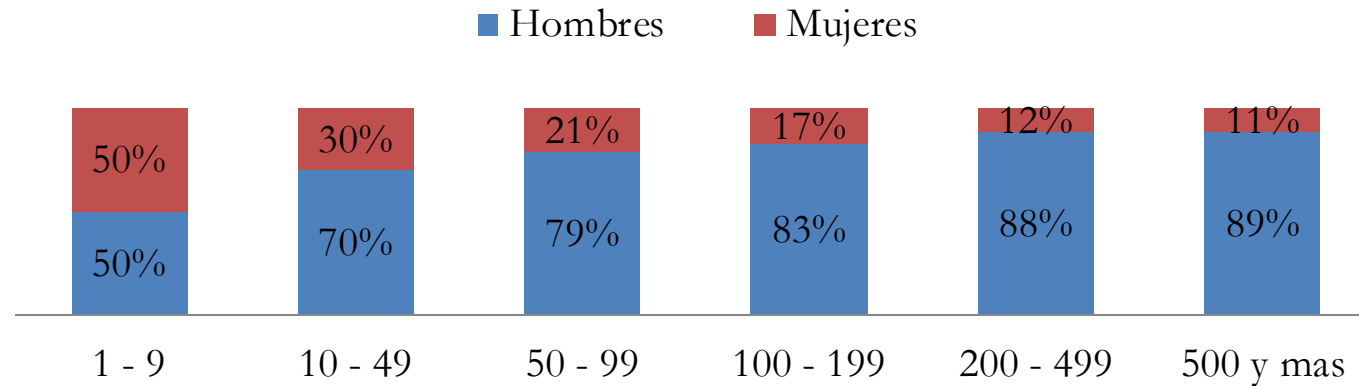


Ecuador: Mujeres gerentes o propietarias de negocios por año de constitución de las empresas

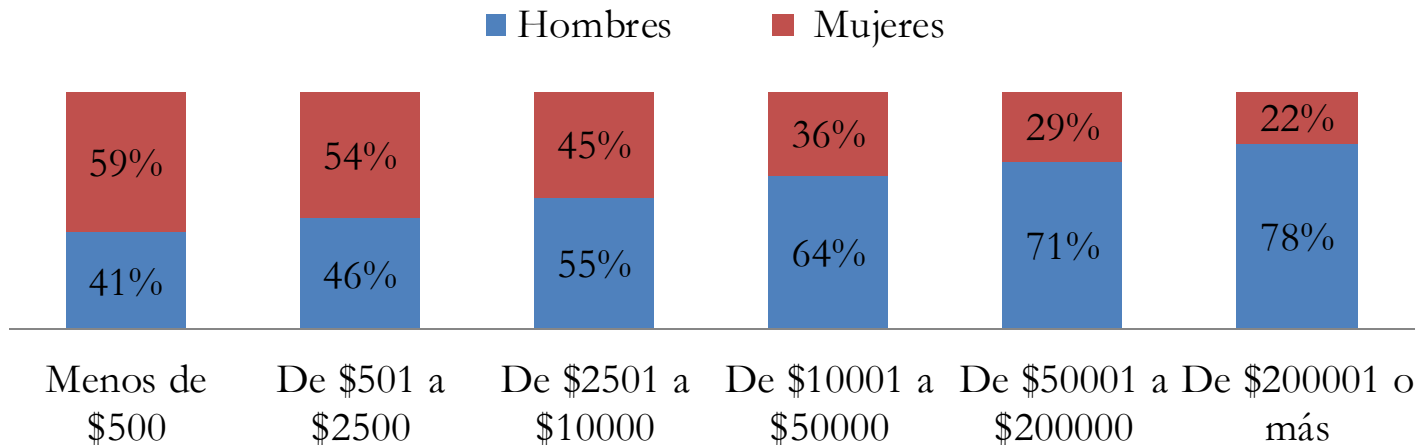


- 29% de los hombres y 41% de las mujeres están en el autoempleo
- 46% de los hombres y el 42% de las mujeres trabajan en empresas de entre dos y cinco personas.
- En 1990, 38% de gerentes, propietarias y propietarios eran mujeres. A 2020, este porcentaje se eleva al 54%.
- De acuerdo con las encuestas de empleo, el 30% de las personas que aparecen en la categoría “patrono” son mujeres.

Ecuador: Estratos de personal ocupado por sexo de gerente/propietario



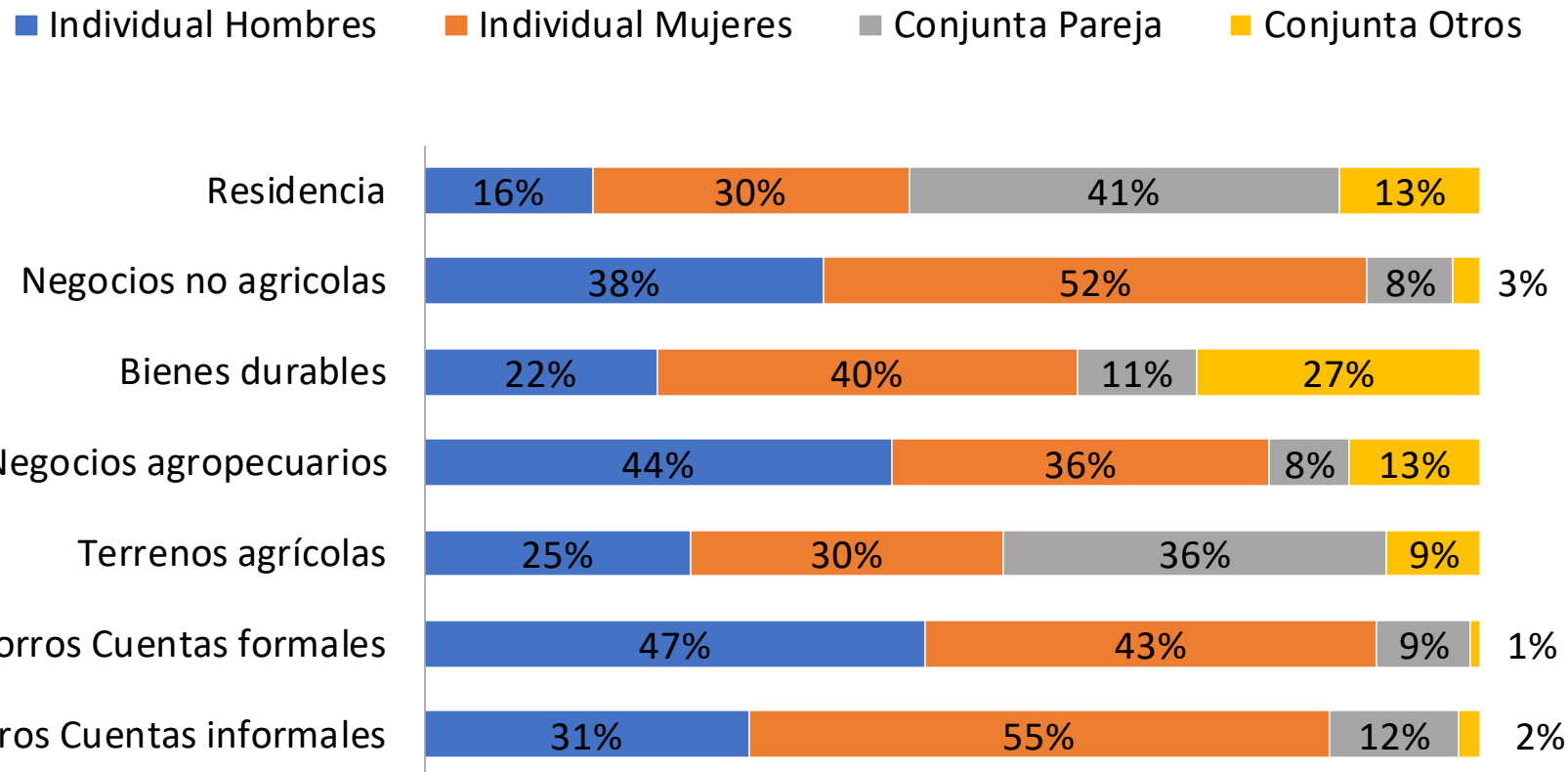
Ecuador: Estratos de activos de las empresas por sexo de gerente/propietario



- Casi la mitad de las empresas dirigidas por mujeres tienen menos de diez personas ocupadas y más de la mitad está en el estrato más bajo de ingresos anuales.
- La mayoría atiende a mercados locales cercanos y a clientes individuales.
- 60% llevan registro tributario (72% las de hombres)
- El 30% de las empresas encabezadas por mujeres tiene acceso a crédito productivo.

Propiedad: Los hombres son dueños de maquinaria y mayores activos productivos

Ecuador: Distribución de la propiedad de activos por sexo en los hogares



Las mujeres con emprendimientos pequeños o cuentapropistas con la crisis sanitaria:

- 65% no pudo volver a abrir su negocio en 2020
- 70% redujo sus ingresos
- 50% cayó en pobreza
- Mayor impacto: empresarias jóvenes
- 65% cayó en mora por deudas



Macro

- Apoyo a estrategia nacional de inclusión financiera
- Política nacional de productividad y competitividad con enfoque de género
- Inversiones de impacto (en sectores de empleo de mujeres y empresas de mujeres)
- Compras públicas con enfoque de género

Meso

- Generación de instrumentos financieros inclusivos escalables para la política financiera de instituciones privadas y públicas
- Mecanismos de asociatividad
- Trabajo con sector privado: empleabilidad, cadenas de producción, entrenamiento y formación en el trabajo
- Políticas locales, vivienda productiva, cuidados.

Micro

- Apoyo directo y promoción de inclusión financiera y productiva, con foco en población en informalidad
- Capacitación, formación y tecnología para la reconversión laboral y la generación de medios de vida (medios digitales, sectores de punta)

Con el empoderamiento de las mujeres



- Se recuperan las economías (participación laboral – PIB)
- Se genera empleo y trabajo
- Mejoran los resultados en la economía familiar y comunitaria
- Mejora el consumo y el ahorro
- Las formas de trabajo cambian, la producción y consumo son más sostenibles
- Se reduce la violencia, se promueve la paz sostenible



GRACIAS POR SU ATENCIÓN



10º Jornadas
DE SUPERVISIÓN DE LA ECONOMÍA
POPULAR Y SOLIDARIA



SUPERINTENDENCIA
DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA

 jornadas.seps.gob.ec

 **(02) 3948840 - opción 1** (*Call Center*)

 www.seps.gob.ec (*Chat en línea*)

 contactenos@seps.gob.ec