

BUEN GOBIERNO COOPERATIVO, REGULACIÓN Y SUPERVISIÓN

JORGE SÁNCHEZ RAMÍREZ
Presidente del Comité de Supervisión Auxiliar –
FOCOOP MEXICO

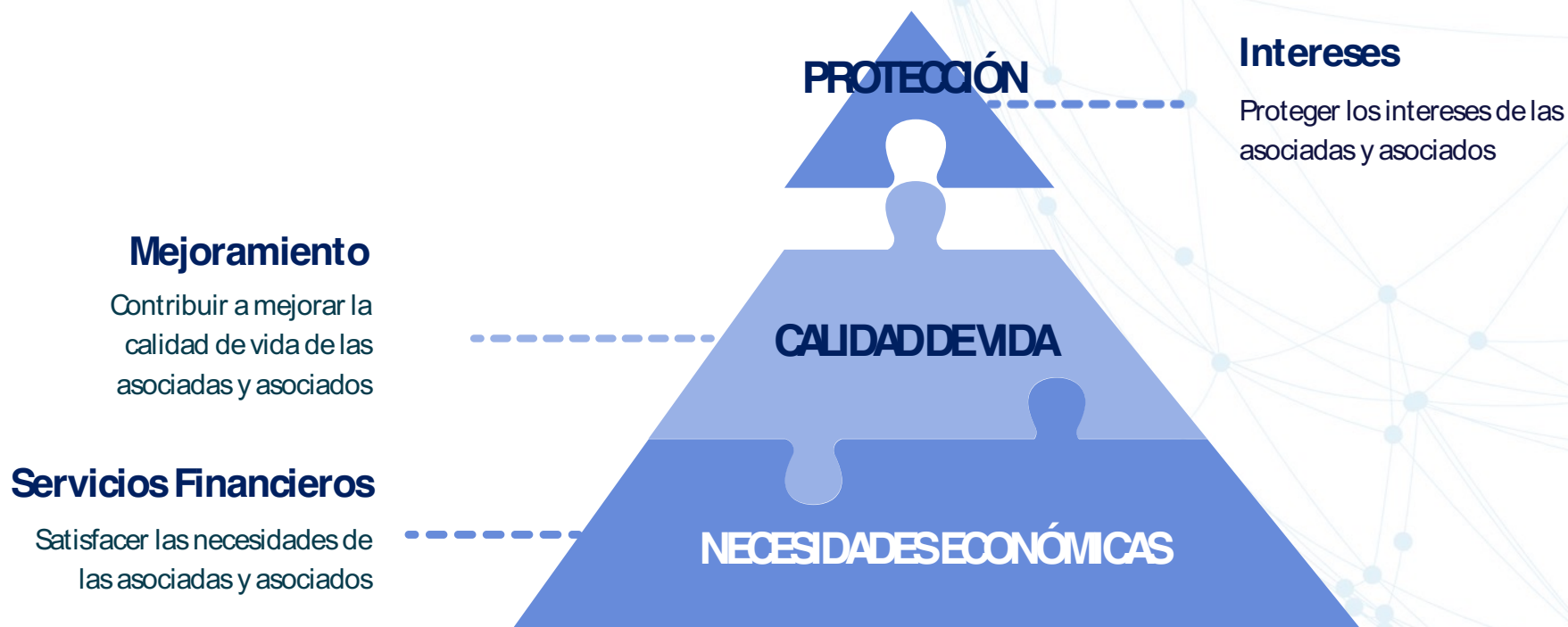
12^o Jornadas
de Supervisión
de la **Economía**
Popular y Solidaria

GENERAMOS INCLUSIÓN,
CREAMOS SOSTENIBILIDAD.



SUPERINTENDENCIA
DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA

La misión de la administración de una Cooperativa de Ahorro y Crédito es ofrecer servicios financieros eficientes para satisfacer las necesidades económicas de sus asociadas y asociados que contribuyan a mejorar su calidad de vida, así como también proteger los intereses de los asociados y asociadas, convergiendo esto último con el objeto de la autoridad reguladora y supervisora.



El (buen) gobierno de las cooperativas consiste en adoptar la organización y el funcionamiento que asegure la **consistencia con sus valores y principios**.

La regulación del sector cooperativo en México se centra en las ACTIVIDADES DE AHORRO Y PRÉSTAMO y no tiene incorporados esquemas normativos relativos a la propia naturaleza cooperativista.

Lo anterior ha provocado cierto rezago en la adopción de mecanismos de evaluación del balance social y el grado de consistencia con los valores y principios cooperativos.



El esquema de organización interna de las cooperativas tienen asignada la función de **gobierno, administración y control**, por lo que se busca la correcta aplicación de dicha estructura y el apropiado desempeño de tales órganos, lo que habrá de conducir a un adecuado gobierno cooperativo.

El esquema de **organización interna** de las Cooperativas **no garantiza por si misma el buen gobierno cooperativo**, iniciando por asegurar que la asamblea cumpla adecuadamente su función, para lo cual es importante la información, la capacitación y el estímulo de la participación de los asociados y el cumplimiento de su papel de elegir los Consejeros que formen una administración honesta y eficiente

ELECCIÓN DE CONSEJEROS

Proceso

Debe contar con un proceso claro y riguroso para **identificar, evaluar y elegir** a los candidatos al Consejo, así como fomentar planes de **sucesión** apropiados para los consejeros.

Aptitudes

1. conocimientos, destrezas, experiencia especialmente en consejeros, la **independencia** mental dadas sus responsabilidades
2. Cuentan con un historial de **integridad** y **buena reputación**.
3. Tienen suficiente **tiempo** para acometer sus responsabilidades.
4. Tienen la habilidad de fomentar una buena **interacción** entre el Consejo y sus miembros.

No Conflictos de Interés

Los candidatos al Consejo no deben tener conflictos de interés que obstaculicen su habilidad para desempeñar su función con **independencia** y de forma **objetiva**.

Capacitación

El Consejo debe garantizar que los nuevos miembros participen en **programas introductorios** y tienen acceso a **formación continua** sobre temas relevantes que pueden implicar recursos internos o externos.

La alta dirección consiste en un grupo de personas responsables de la **gestión diaria profesional y prudente** de la Sociedad Cooperativa.

Las mejores practicas consisten en establecer criterios de **idoneidad profesional y personal**.

La **organización, procedimientos y toma de decisiones** de la alta dirección deben ser **claros y transparentes** y estar diseñadas para potenciar la gestión eficaz de la Sociedad.

La alta dirección contribuye sustancialmente al gobierno cooperativo a través de su **conducta, integralidad y valores éticos**.

Se asegurarán que las **actividades** de la cooperativa son **coherentes con su plan estratégico, apetito por el riesgo y políticas** aprobadas por el Consejo.

Proporcionar
información al
Consejo

Mantener
Informado al
Consejo

Implementar
Estrategias,
procesos y
controles

Cumplir con la
Regulación

Gestionar los
riesgos
financieros y no
financieros

Responsable de
delegar
responsabilidades
y establecer una
estructura

No desempeñar simultáneamente otro cargo como dirigente, funcionario o empleado en la cooperativa de que se trate, en otras cooperativas o en Organismos de Integración.

No haber celebrado con la cooperativa, directa o indirectamente, **contratos** de obras, servicios, suministros o cualquier otro de naturaleza análoga, o participar en empresas con las que la cooperativa celebre cualquiera de los actos antes señalados.

No tener litigio pendiente con la cooperativa

No desempeñar un cargo público de elección popular o de dirigencia partidista

No estar inhabilitado para ejercer cualquier cargo, comisión o empleo en el servicio público federal, estatal o municipal, o en el sistema financiero Mexicano.

No tener parentesco por consanguinidad hasta el primer grado, afinidad hasta el segundo grado, o civil con el Director o Gerente General, o con miembros de los Consejos de Administración o de Vigilancia de la propia cooperativa.



EL PAPEL DE LOS SUPERVISORES



ORIENTAR

sobre expectativas de buen gobierno cooperativo



INTERACTUAR

Interactuar de manera periódica con
Los consejeros y la gerencia general



EVALUAR

Llevar a cabo evaluaciones integrales



ACCIONES CORRECTIVAS

Exigir mejoras o acciones correctivas

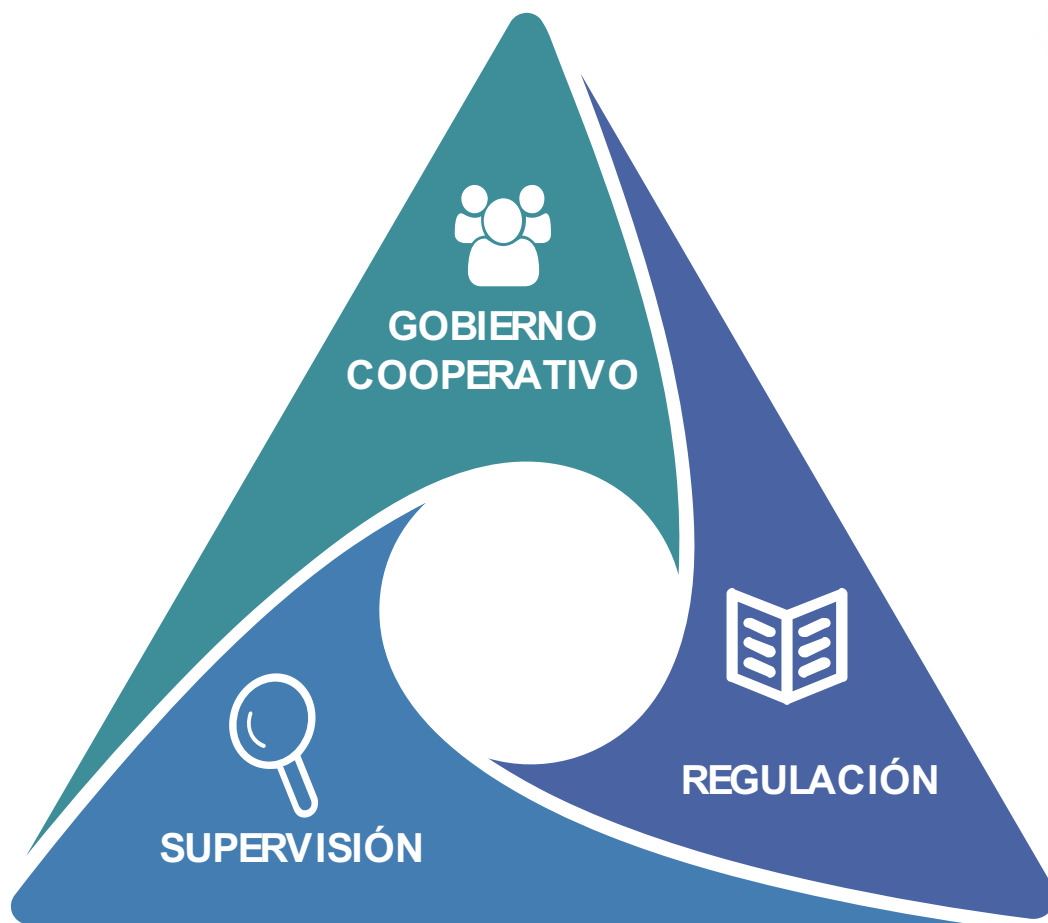


INTERCAMBIAR EXPERIENCIAS

Intercambiar experiencias sobre
gobierno cooperativo con otros
supervisores

- Protección de los intereses de los socios y socias y, el trato equitativo entre ellos,
- Administración transparente
- Información de su operación: confiable, consistente y oportuna
- Mecanismos de control eficaces
- Adecuada segregación y delimitación de funciones y responsabilidades
- Prevención de conflictos de intereses
- Procesos operativos documentados mediante lineamientos, manuales, políticas

- Carencia de normatividad y estándares respecto a remuneraciones para los consejeros
- Abusos y privilegios en ciertos niveles de la organización
- Perpetuación de dirigentes, que se mantienen por muchos años en diferentes cargos
- La centralización del poder
- Falta de transparencia en la toma de decisiones
- Desinterés de los socios y socias respecto a los actos corporativos de su cooperativa



La capacidad de adaptación permanente entre la norma y el acto, entre la regulación y sus resultados, darán como resultado un buen gobierno cooperativo



12^o Jornadas
de Supervisión
de la **Economía**
Popular y Solidaria

**GENERAMOS INCLUSIÓN,
CREAMOS SOSTENIBILIDAD.**

GRACIAS POR SU ATENCIÓN



SUPERINTENDENCIA
DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA



jornadas.seps.gob.ec